部门绩效自评工作情况总结

1. 自评工作开展情况

岭南乡按照《休宁县财政局关于开展2024年度省级预算支出绩效单位自评和部门评价工作的通知》（休财绩函〔2025〕15号）要求，组织部门本级和所属单位，对2024年度部门预算安排的所有项目支出（含预算执行中安排的项目支出）开展绩效自评，并在此基础上，组织开展2024年度部门整体支出绩效自评。确保绩效评价工作有章可循，有序开展。

本单位2024年自评项目16个，年初预算数总金额5328577.94元，评价工作以部门单位自评为主，由各项目负责人对部门单位绩效工作进行督察、复审。经过汇审后，将部门整体绩效评价报告上报县财政局。

1. 部门预算支出情况

本单位2024年部门总体预算年初预算数为5599266.21元，全年预算数为8072658.70元，其中财政拨款数为7446509.77元，全年执行数8072658.70元，执行率100%。

1. 项目自评结果及分析

本单位部门整体支出绩效自评得分100分，绩效评价等级为“优”。

本单位总体项目自评结果总体情况良好，其中：乡镇均衡性转移支付补助经费项目48000元，主要用于保障乡镇开支经费充足，确保各项工作顺利开展，执行率100%，自评得分100分，绩效评价等级为“优”；修缮岭南村集体房屋经费项目30000元，主要用于岭南村集体队屋修缮，丰富群众业余生活，提高群众满意度，执行率100%，自评得分100分，绩效评价等级为“优”；财政管理工作经费项目50000元，主要用于保障财政所日常经费支出，执行率83.37%，自评得分96.34分，绩效评价等级为“优”；固定资产投资一季度工作经费项目30000元，主要用于保障固定资产投资经费开支，确保完成固定资产投资任务，执行率100%，自评得分100分，绩效评价等级为“优”；新入职人员经费缺口补助项目119015.34元，主要用于保障新进人员工资福利支出，执行率100%，自评得分100分，绩效评价等级为“优”；疫情常态化防控补助经费项目80000元，主要用于保障乡域内医疗卫生健康安全方面支出，执行率100%，自评得分100分，绩效评价等级为“优”；创城经费项目600000元，主要用于保障乡域内创建卫生乡镇工作正常运行，执行率75%，自评得分97.5分，绩效评价等级为“优”；春节调度资金经费项目700000元，主要用于保障乡镇日常经费开支充足，确保各项工作顺利开展，执行率70.13%，自评得分97.01分，绩效评价等级为“优”；村级支出经费项目123936.50元，主要用于保障4个行政村工作正常有序进行，保障各行政村正常运转，执行率100%，自评得分100分，绩效评价等级为“优”；调度资金项目7个合计1354632.30元，主要用于促进社会发展补助，执行率94.96%，自评得分98.57分，绩效评价等级为“优”；打造皖浙赣边界旅游节点经费项目30000元，因项目仍在实施阶段当年预算未执行，自评得分90分，绩效评价等级为“优”；以上16个项目按照财政统一部署，依据绩效评价工作管理办法，对照年初预算合理设定绩效目标及指标值，坚持实事求是，确保数据准确、分值合理、结果客观，按时顺利完成本部门绩效自评工作。

一是绩效理念逐步树立。我乡逐步树立了绩效理念，对预算绩效评价工作的态度逐渐由“被动接收”变成“主动实施”。通过设定绩效目标，部门清楚地了解实施项目所要取得社会效益和经济效益，其职能和目标得到进一步明确，部门自我约束意识及责任意识明显提高。

二是支出结构得到优化。一方面，促使预算的编制更科学、更规范，有利于财政部门优化财政支出结构，合理分配资金，使有限的财政资金发挥更大的效益。另一方面，通过开展绩效评价，为部门找到项目管理中存在的问题及原因，促使预算部门和单位积极采取措施，加强项目规划，健全项目资金的核算与管理，改进资金使用管理方式，逐步形成自我约束的良性机制。

1. 绩效自评发现的主要问题及整改措施

1.在资金分配支付方面不均衡，影响支付进度。

2.项目申报不精准，从而使项目资金结余。

3.绩效目标编制有待进一步完善。项目单位编制的绩效目标缺乏数量指标和时效指标，在编制绩效目标时对绩效指标未进行量化，指标设立不清晰、无法衡量，不便于绩效考核。

4、在部门预算绩效管理的认识上，在项目管理、财务管理、资金跟踪问效管理、争取上级资金等方面存在差距。

1. 下一步打算

一是在绩效自评的基础上，加强绩效评价结果应用，根据县财政局反馈的绩效结果，对存在的问题，做好整改，抓好落实。

二是扩大绩效信息公开，加大绩效信息公开力度，主动向社会公开绩效信息情况，自觉接受社会各界监督。

三是要认真对照县委县政府年度目标管理绩效考核办法要求，认真开展预算绩效管理工作情况年度考核工作，争取好的成绩。

四是严格按照全过程预算绩效管理相关制度规定，加强事前绩效评估、绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理等预算绩效管理过程控制，严格按照规定程序组织实施，提高绩效管理工作质量。